

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида с группами для тубинфицированных детей № 61» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы.


Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в Управлении ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Нижнекамскому району:

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

01.10.2024
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР *Курбанова Е.В.*
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ
№ 50 от 11.03.2024

В Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования:

Регистрационный номер № 128 от « 26 » сентября 2024 года.


М.П. *А.А.* / Фатыхова А.А., председатель
(подпись) (ФИО, должность)

юридический адрес: РТ г.Нижнекамск, ул. Бызова 17а
электронный адрес: detsad_61@mail.ru
телефон: 8(8555).41-19-39

Нижнекамск
2024г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида с группами для тубинфицированных детей № 61» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы.

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида с группами для тубинфицированных детей № 61» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы (далее коллективный договор):

в разделе VI Оплата и нормы труда:

пункт 6.8. изложить в следующей редакции: " С письменного согласия работника допускается его привлечение к работе, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в случае неявки сменяющего работника.

Переработка рабочего времени воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, в первый день замены является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

Замена временно отсутствующего воспитателя в последующие дни является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется воспитателем с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

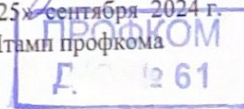
Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника."

от имени работодателя
Заведующий
МАДОУ №61
/ Рыжова С.А.
«25» сентября 2024 г.
М.П.

от имени работников
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ №61

/ Акатьева И.А.
« 25 » сентября 2024 г.
Штамп профкома



Принято на собрании трудового коллектива
Председатель собрания: Акатьева И.А. / Ака / «25» сентября 2024г.

Прочитано, процифровано и
пронумеровано

в 2 экземплярах.

Заседающий МАДОВ № 61

НМР РТ

С.А. Рыжова

Председатель ППО МАДОВ №61

НМР РТ

И.А. Акатьева



ПРОФКОМ
Д/С № 61